

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности

Введение

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности (в дальнейшем именуемая «Политика») Polymetal International plc («Polymetal») и ее дочерних компаний (далее совместно – «Группа», и каждая по отдельности «Компания Группы») является публичной декларацией о намерении Групп и гарантией соблюдения ею всех нормативных требований в области охраны труда и промышленной безопасности (далее – «ОТиПБ») и добровольно принятых на себя обязательств.

Настоящая политика подчеркивает приверженность Группы соблюдению всех применимых законодательных и иных требований ОТиПБ, имеющих отношение к ее деятельности и потенциальным угрозам ОТиПБ, и служит основой для установления и анализа конкретных целей и задач в области ОТиПБ.

Термины и определения

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТиПБ) – система управления или часть системы управления, используемая для достижения целей Политики в области ОТиПБ.

Показатели охраны труда и промышленной безопасности (показатели ОТиПБ) – показатели, имеющие отношение к эффективности предупреждения травматизма и ухудшения состояния здоровья работников, а также обеспечения безопасных и здоровых условий труда на рабочих местах.

Опасность – потенциальный источник возникновения травмы или ухудшения состояния здоровья работника.

Корректирующая мера – действие, направленное на устранение причины (причин) невыполнения требований безопасности или возникновения инцидента в целях предотвращения его повторного возникновения. Руководство – это руководители высшего звена Группы, обладающие полномочиями принимать или оказывать существенное влияние на принятие важных коммерческих, финансовых и кадровых решений в компании Группы. Руководство несет ответственность за общее соблюдение компаниями Группы настоящей Политики, а также соответствующих внутренних политик и процедур Компаний Группы, регламентирующих поведение сотрудников в соответствии с Политикой.

Руководство – это руководители высшего звена Группы, обладающие полномочиями принимать или оказывать существенное влияние на принятие важных коммерческих, финансовых и кадровых решений в компании Группы. Руководство несет ответственность за общее соблюдение Компаниями Группы настоящей Политики, а также соответствующих внутренних политик и процедур Компаний Группы, регламентирующих поведение сотрудников в соответствии с Политикой.

Сфера применения

Настоящая Политика действует в отношении:

- Polymetal International plc;
- всех остальных Компаний Группы; и

- всех штатных и временных сотрудников, подрядчиков, руководителей, должностных лиц, директоров и деловых партнеров, а также третьих лиц, нанятых или привлечённых Группой или предоставляющих услуги от имени Группы.

Ключевые направления и подход

Мы осознаем все возможные последствия своей деятельности для здоровья и безопасности заинтересованных сторон. Мы также признаем свою ответственность за создание производственной среды, позволяющей реализовать концепцию «нулевого травматизма», а также за создание безопасных условий труда для сотрудников и подрядчиков и за благополучие местных сообществ.

Мы руководствуемся следующими принципами:

- Здоровье и безопасность наших сотрудников и подрядчиков более важны, чем производственные или финансовые результаты.
- Руководители всех подразделений Группы берут на себя обязательство обеспечивать безопасные условия труда и демонстрировать ведущую роль в этой области;
- Каждый сотрудник и подрядчик отвечает не только за собственную безопасность, но и за безопасность всего коллектива и имеет право вмешиваться в производственный процесс, в случае нарушения правил техники безопасности;
- Все сотрудники должны быть вовлечены в процесс снижения производственных рисков;
- Предупреждающие меры всегда имеют приоритет над корректирующими мерами.

Наш подход

Мы понимаем всю полноту ответственности за обеспечение охраны труда и безопасности сотрудников Группы и принимаем на себя следующие обязательства:

- Создавать безопасные условия труда на всех рабочих местах, постоянно улучшая их, а также совершенствовать производственные технологии и применяемое оборудование;
- Формировать устойчивую культуру личной безопасности и создавать прочный фундамент для установления амбициозных целевых показателей снижения рисков в текущей производственной деятельности Группы;
- Применять передовые методы управления и системный подход для оценки характера и масштаба рисков безопасности, которым могут подвергаться работники и другие заинтересованные стороны;
- Постоянно работать над повышением эффективности действующей Системы управления охраной труда и промышленной безопасностью и улучшать показатели по ОТиПБ;
- Соблюдать требования применимого законодательства в области ОТиПБ, а также иные требования, включая международные стандарты управления ОТиПБ;
- Осуществлять программы и проекты, направленные на предотвращение инцидентов/несчастных случаев на производстве, стремясь к нулевому травматизму;
- Эффективно взаимодействовать с сотрудниками, поставщиками, государственными органами, местными властями, средствами массовой информации и неправительственными организациями по вопросам ОТиПБ.

Задача сохранения здоровья и обеспечения безопасности наших сотрудников превалирует над всеми коммерческими соображениями.

Свою очередь, мы ожидаем от сотрудников безопасного поведения и полного осознания личной ответственности за свою жизнь и здоровье, а также жизнь и здоровье своих коллег. Мы поощряем незамедлительное уведомление сотрудником Руководства о рисках в области ОТиПБ и инцидентах

на производственных объектах, а также внесение предложений по улучшению безопасности рабочих мест.

Внедрение и соблюдение

Настоящая Политика является неотъемлемой частью принципов и подходов, предусмотренных в других политиках и процедурах Группы, регламентирующих ОТиПБ. Данные документы доступны на сайте Polymetal.

Обязанность по внедрению и соблюдению принципов настоящей Процедуры полностью лежит на Компаниях Группы. Каждая Компания Группы обязана внедрять внутренние политики и процедуры, регулирующие нравственное и этическое поведение, в соответствии с настоящей Процедурой при условии, если они не противоречат законодательству и/или нормативным требованиям региона присутствия Компании Группы.

С внутренними политиками и процедурами Компаний Группы, регламентирующими ОТиПБ, можно ознакомиться на внутренних порталах соответствующих компаний. Все сотрудники осведомлены о существовании данных политик и знают, где они размещены. Текст политик также можно получить, обратившись в Службу внутренних коммуникаций соответствующей Компании Группы.

Для достижения целей в области ОТиПБ Группе необходимо разработать, внедрить и обеспечить выполнение программы, которая должна включать в себя следующее:

- Отделы и должностные лица, которым поручено выполнение задач, поставленных руководством Группы и ее комитетами;
- Методы и сроки выполнения этих задач.

Для оценки эффективности применения СУОТиПБ и достижения целей Группа периодически должна проводить внутренние аудиты СУОТиПБ.

Нарушение настоящей Политики повлечет применение серьезных дисциплинарных мер, включая, среди прочего, увольнение, в соответствии с нормами применимого законодательства, а также внутренними политиками и процедурами Компаний Группы. Равноценные меры также применяются в отношении подрядчиков, руководителей, должностных лиц, директоров и деловых партнеров, а также третьих лиц, привлечённых Группой или предоставляющих услуги от лица Группы. Во многих юрисдикциях нарушения подобного рода могут повлечь за собой разбирательство в отношении физических лиц в суде или регуляторных органах. Данные органы могут применять существенные меры наказания к третьим сторонам, действующим от лица Группы. Группа незамедлительно расторгнет отношения с третьим лицом, нарушившим положения настоящей Политики или других политик и процедур Группы в области ОТиПБ.

В соответствии с требованиями внутренних регламентов в Компаниях Группы проводится ознакомление и регулярное обучение в отношении применения политик и процедур, регламентирующих этическое поведение сотрудников.

Утверждение и контроль

Настоящая Политика утверждена Советом директоров Polymetal. Комитет по безопасности и устойчивому развитию («Комитет») следит за исполнением принципов настоящей Политики, а также рассматривает соответствующие отчеты Руководства.

Политика пересматривается по мере необходимости, но не реже одного раза в три года Комитетом на предмет ее актуальности и соответствия применимым стандартам и практикам. В случае необходимости Комитет выносит рекомендуемые им изменения на одобрение Совета директоров.

Руководство Компаний Группы проводит регулярную оценку соблюдения принципов настоящей Политики, а также внутренних политик и процедур для обеспечения соответствия ключевым направлениям и подходам. Контроль за применением настоящей Политики осуществляет соответствующее Руководство каждой Компании Группы.

Контакты

Мы готовы ответить на любые вопросы заинтересованных лиц. Запросы, связанные с содержанием и применением настоящей Политики, следует направлять сотрудникам Компании в любой удобной форме, в том числе по телефону или электронной почте. Контактные данные размещены на официальном сайте Polymetal в разделе «Контакты».